

VACATURE DIRECTEUR

Binnen de VZW KOBA NoordkAnt is er een vacature voor een voltijdse functie

Directeur in Sint-Jozef Winkelstap, Merksem

De school

Als dynamische en autonome basisschool op de grens van Merksem en Schoten beschikt Sint-Jozef Winkelstap over één directie voor de ongeveer 420 leerlingen van de kleuter- en de lagere school.

Sint-Jozef Winkelstap zet sterk in op het familiale karakter, de avontuurlijke en groene natuurspeelplaatsen en het stimuleren van leesplezier. Uit het sterke engagement van personeel en ouders en hun nauwe samenwerking vloeit een rijk aanbod aan (naschoolse) activiteiten.

De school maakt deel uit van scholengemeenschap JOVIGROJO en is één van de scholen van KOBA NoordkAnt.

Takenpakket

Management

- Het dagelijkse schoolgebeuren coördineren en plannen;
- Het personeels- en pedagogisch beleid, het financieel, materieel, logistiek en preventiebeleid van de school voeren in nauwe samenwerking met het schoolbestuur, de medewerkers van KOBA NoordkAnt vzw en de scholen in de scholengemeenschap.

Personeelsbeleid en leiderschap

- De school leiden in een geest van vertrouwen, openheid en overleg;
- Het schoolteam inspireren en uitdagen om in een warme en open sfeer samen te werken aan de uitbouw van een krachtig zorgbeleid gericht op de context van de school, de kwaliteitszorg en het nastreven van de onderwijsdoelen;
- Het team coachen op positieve wijze en met openheid voor vernieuwing;
- Het bewaken van een gezonde balans tussen draagkracht en draaglast in het team;
- Streven naar een lerende organisatie waarin wordt gewerkt met veel zorg voor feedback en opvolging;
- Een duidelijk, transparant beleid voeren vanuit één breed gedragen visie voor de hele school.

Samenwerking

- Constructief samenwerken met de directeurs van de scholengemeenschap, met de andere directeurs van KOBA NoordkAnt vzw, met het schoolbestuur en haar medewerkers en met alle betrokken partners van de school;
- Actief inzetten op bevordering van een functionele, krachtige en professionele samenwerking binnen het korps van de school;
- Actief inzetten op de uitbouw van een beleid gericht op ouderbetrokkenheid en -participatie;
- Goede contacten onderhouden met externe participanten.

Communicatie

- Stevige aandacht geven aan heldere communicatie naar alle participanten;
- Strategisch en diplomatisch communiceren en overleggen met het personeelsteam;
- Een aanspreekpunt zijn voor alle betrokkenen bij de school;
- Een warme, laagdrempelige en zorgzame sfeer op de school uitbouwen voor elk kind en elke ouder;
- Actief inzetten op wervende externe communicatie en op de zichtbaarheid van de school.

Gevraagde competenties

- Je hebt kennis van en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het kleuter- en lager onderwijs;
- Je volgt de komende veranderingen omtrent het nieuwe kennisrijk curriculum nauwkeurig op;
- Je bent vertrouwd met de basisvoorwaarden voor onderwijskwaliteit (ROK) en je bent pedagogisch-didactisch sterk om leraren hierin te coachen;
- Je bent empathisch en beschikt over sterke sociale en communicatieve vaardigheden met het oog op de talrijke contacten met leerlingen, leerkrachten en ouders;
- Je beschikt over organisatorisch en coördinerend talent en werkt proactief;
- Je kan leidinggeven aan een team gericht op intense samenwerking en collegialiteit;
- Je kan delegeren en medewerkers waarderen op hun talenten en expertise;
- Je bent stressbestendig en hebt oog voor de draagkracht van het team;
- Je bent bereid om te werken in onregelmatige werktijden;
- Je bent ICT-vaardig en werkt op gevorderdenniveau met een Office-pakket;
- Je bent luisterbereid en gaat discreet om met informatie;
- Je kan en wil positief denken en motiveren.

Toelatingsvoorwaarden

- Je bent bij voorkeur in het bezit van het diploma bachelor in het kleuter-, lager- of secundair onderwijs;
- Je bent bij voorkeur vast benoemd in het onderwijs en hebt voldoende ervaring in het basisonderwijs;
- Je neemt deel aan vormings- en andere initiatieven van de Pedagogische Begeleidingsdienst en van het Katholiek Onderwijs Bisdome Antwerpen (KOBAn);
- Je getuigt van een christelijke levensvisie;
- Je kan op 1 september 2026 in dienst treden.

Wat wij bieden

- Een gevarieerd en uitdagend takenpakket met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog met het team;
- Een actieve en warme schoolomgeving met een geroutineerd team;
- Een school waar schoolbestuur, directie, personeelsleden, leerlingen en ouders in openheid samenwerken;
- Ondersteuning van het schoolbestuur en haar medewerkers;
- Kansen op intervisie met de directeurs BaO en SO van KOBAn NoordkAnt;
- Een verloning volgens de barema's van onderwijs;
- Fietsvergoeding, fietsleasing, vergoeding dienstverplaatsingen (behalve woonwerk), GSM-vergoeding, gebruik van een werklaptop en van de voordelen van Benefits at Work;
- De mogelijkheid om diverse nascholingen te volgen waaronder de vernieuwde vormingscursus Schoolleider in het Basisonderwijs;
- Kansen tot spirituele verdieping via initiatieven van KOBAn-koepel.

Kandidaturen met volledig curriculum vitae en motivatiebrief kunnen per aangetekend schrijven of e-mail ingediend worden tot en met maandag 20 april 2026 bij:

De heer Geert De Sitter,
Afgevaardigd-bestuurder KOBAn NoordkAnt vzw
Stella Marisstraat 4, 2170 Merksem

e-mail: geert.desitter@noordkant.be

(als onderwerp duidelijk 'vacature directeur Sint-Jozef Winkelstap' noteren)

De kandidaten worden op woensdag 22 april uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met een persoonlijke uitnodiging per e-mail.

Gesprekken worden gevoerd in de kantoren van KOBAn NoordkAnt vzw – Stella Marisstraat 4 – 2170 Merksem.