

## VACATURE DIRECTEUR

Binnen de VZW KOBA NoordkAnt is er een vacature voor een  
voltijdse functie

### Directeur (m/v) in St. Vincent, Ekeren

#### De school

Sint-Vincent is een echte "basisschool", een eenheid waarin kinderen samen leren en ontdekken. Tussen polder, haven en woonkern tref je onze kleine basisschool, te midden van akkers, weiland en sportvelden. Zo heeft de school een stevig groen karakter. Sint-Vincent is een basisschool voor kinderen van 2,5 tot 12 jaar verdeeld over 10 klassen of leefgroepen, met in totaal een 180 leerlingen. Een enthousiast, professioneel en ervaren team begeleidt de kinderen bij hun leeractiviteiten, met voor ieder kind de aandacht die het nodig heeft. De sterk vertegenwoordigde ouderraad maakt de goede en nauwe samenwerking met ouders mogelijk. De school werkt graag in de sfeer van het motto 'festina lente' (haast u langzaam) met het oog op een goed gevoel bij de leerlingen. Leerlingen en leerkrachten werken aan een christelijk opvoedingsproject dat gebaseerd is op het 'Referentiekader voor een opvoedingsproject' (Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen - KOBA) en 'De Lasalliaanse opvoedingsvisie' (Vlaams Lasalliaans Perspectief - VLP).

Sint-Vincent behoort tot het schoolbestuur van KOBA NoordkAnt en maakt deel uit van de scholengemeenschap NoordrAnt.

Verdere informatie is beschikbaar via [www.sint-vincentschool.be](http://www.sint-vincentschool.be).

#### Takenpakket

##### Management

- Het dagelijkse schoolgebeuren coördineren en plannen;
- Het personeels- en pedagogisch beleid, het financieel, materieel en logistiek beleid van de school voeren in nauwe samenwerking met het schoolbestuur van KOBA NoordkAnt vzw en de scholen in de scholengemeenschap NoordrAnt;
- Bewaker zijn van de eenheid in een leefgroep en tegelijkertijd lijnen uitzetten over de verschillende leeftijden heen;
- De impact managen van veranderingen die grote projecten (vb. opvolging doorlichting, verbouwingen...) met zich meebrengen, zowel voor leerkrachten en kinderen als voor ouders en andere betrokkenen.

## Personeelsbeleid en leiderschap

- De school leiden in een geest van vertrouwen, openheid en overleg;
- Het schoolteam inspireren en uitdagen om in een warme en open sfeer samen te werken aan de verdere uitbouw van een krachtig zorgbeleid gericht op de context van de school, de kwaliteitszorg en het nastreven van de onderwijsdoelen;
- Het team coachen op positieve wijze en met openheid voor vernieuwing zonder de eigenheid van de school uit het oog te verliezen;
- Het bewaken van een gezonde balans tussen draagkracht en draaglast in het team;
- Streven naar een lerende organisatie waarin wordt gewerkt met veel zorg voor feedback en opvolging;
- Een duidelijk, transparant beleid voeren vanuit één breed gedragen visie voor de hele basisschool.

## Samenwerking

- Constructief samenwerken met de directeurs van de scholengemeenschap NoordrAnt en de andere directeurs van KOBA NoordkAnt vzw en met alle betrokken partners van de school (plaatselijk comité, ouderraad, schoolraad, CLB, pedagogische begeleiding, ondersteuningsnetwerk...);
- Actief inzetten op bevordering van een functionele, krachtige en professionele samenwerking binnen het korps van de school;
- Actief inzetten op de uitbouw van een beleid gericht op ouderbetrokkenheid en -participatie;
- Goede contacten onderhouden met externe participanten zoals Onderwijsnetwerk Antwerpen, LOP, parochiale eenheid, buurtwerking, stadsbestuur...

## Communicatie

- Stevige aandacht geven aan heldere communicatie naar alle participanten;
- Strategisch en diplomatisch communiceren en overleggen met de personeelsgroep;
- Een aanspreekpunt zijn voor de kinderen, leerkrachten en ouders;
- De warme, laagdrempelige en zorgzame sfeer op school verder uitbouwen voor elk kind, elke ouder;
- Actief inzetten op wervende externe communicatie en verhogen van de zichtbaarheid van de school;
- Getuigen van een christelijke levensvisie, waarbij u de school als katholieke dialogeschool kan uitbouwen, gebaseerd op het Referentiekader van KOBA (Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen).

## **Gevraagde competenties**

- U heeft kennis van en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het kleuter- en lager onderwijs;
- U bent vertrouwd met ZILL;
- U bent vertrouwd met de basisvoorwaarden voor onderwijskwaliteit en u bent pedagogisch-didactisch sterk om leraren hierin te coachen;
- U bent empathisch en beschikt over sterke sociale en communicatieve vaardigheden met het oog op de talrijke contacten met leerlingen, leerkrachten en ouders;
- U beschikt over organisatorisch en coördinerend talent en werkt proactief;
- U kan leiding geven aan een team gericht op intense samenwerking en collegialiteit;
- U kan delegeren en medewerkers waarderen op hun talenten en expertise;
- U bent stressbestendig en hebt oog voor de draagkracht van het team;
- U bent bereid om te werken in onregelmatige werktijden;
- U bent ICT-vaardig en werkt op gevorderdenniveau met een Office-pakket;
- U bent luisterbereid en gaat discreet om met informatie;
- U kan en wil positief denken en motiveren.

## **Toelatingsvoorwaarden**

- U bent bij voorkeur in het bezit van het diploma bachelor in het kleuter-, lager- of secundair onderwijs;
- U bent bij voorkeur vast benoemd in het onderwijs en hebt voldoende ervaring in het basisonderwijs;
- U neemt deel aan vormings- en andere initiatieven van het Katholiek Onderwijs Bisdom Antwerpen (KOBA) en van het Vlaams Lasalliaans Perspectief (VLP) en van de Pedagogische Begeleidingsdiensten van beide;
- U getuigt van een christelijke levensvisie;
- U kan als voltijds directeur, in overleg, zo snel mogelijk in dienst treden.

## **Wat wij bieden**

- Een gevarieerd en uitdagend takenpakket met veel ruimte voor eigen visieontwikkeling in dialoog met het team;
- Een actieve en warme schoolomgeving met een geroutineerd team;
- Een school waar schoolbestuur, directie, personeelsleden, leerlingen en ouders in openheid samenwerken;
- Ondersteuning van het schoolbestuur en haar medewerkers;
- Kansen op intervisie met de directeurs BaO en SO van KOBA NoordkAnt;
- Een verloning volgens de barema's van onderwijs;
- Fietsvergoeding, vergoeding dienstverplaatsingen (behalve woon-werk), GSM-vergoeding, gebruik van een werklaptop en van de voordelen van Benefits at Work. Vanaf 2026 ook fietsleasing mogelijk;
- De mogelijkheid om diverse nascholingen te volgen, waaronder de vormingscursus PROFS (3-jarige basisopleiding professionalisering schoolleiders); Kansen tot spirituele verdieping via initiatieven van de KOBA koepel en het VLP.

Kandidaturen met volledig curriculum vitae kunnen per aangetekend schrijven of e-mail ingediend worden tot en met maandag 31 maart 2025 bij:

De heer Geert De Sitter,  
Afgevaardigd-bestuurder KOBA NoordkAnt vzw Nooitrust 4, 2390 Malle  
e-mail: [geert.desitter@noordkant.be](mailto:geert.desitter@noordkant.be)  
(als onderwerp duidelijk 'vacature directeur Sint-Vincent' noteren)

De kandidaten worden op woensdag 2 april uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met een persoonlijke uitnodiging per e-mail.

Gesprekken worden gevoerd in de kantoren van KOBA NoordkAnt vzw – Stella Marisstraat 4 – 2170 Merksem.